

# CSR-Prinzipien bei Hansgrohe

Hansgrohe Group  
2023

## Vorwort

Liebe Beschäftigte,


die Hansgrohe Group bekennt sich zu ihrer sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Verantwortung. Mit diesem Dokument beabsichtigt Hansgrohe, seinen Beschäftigten die Werte zu vermitteln, die in unserem Unternehmen gelten und gelebt werden.

Dieses Dokument gilt für die gesamte Hansgrohe Group (nachfolgend „Hansgrohe“ oder „wir“) und fasst unsere Richtlinien zu den oben genannten Themen zusammen. Das Dokument unterliegt einer jährlichen Überprüfung auf Aktualität. Sollten sich innerhalb dieses Zeitraums wesentliche Änderungen ergeben, so werden diese unabhängig vom regelmäßigen Revisionszyklus angepasst. Sollten Sie Fragen zu diesem Dokument haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten.

Mit der Unterzeichnung dieses Dokuments bekennen wir uns zur Einhaltung der in diesem Dokument beschriebenen Verhaltensgrundsätze.



(Hans-Jürgen Kalmbach, Vorsitzender des Vorstands)



(Frank Semling, Vorstand Operations)



(Christophe Gourlan, Vorstand Vertrieb)



(Sandra Richter, Vorstandin Personal)



(André Wehrhahn, Vorstand Finanzen)

## Content

1	Die Sustainable Development Goals als strategischer Leitfaden.....	4
2	Menschen im Zentrum.....	6
2.1	Arbeitsbedingungen und Menschenrechte.....	6
2.2	Kinder- und Zwangsarbeit.....	6
2.3	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.....	7
2.4	Mitarbeiterentwicklung.....	7
2.5	Vielfalt, Chancengleichheit und Integration.....	7
2.6	Arbeitnehmergewerkschaften.....	8
3	Im Einklang mit der Natur.....	9
3.1	Energie und Emissionen.....	9
3.2	Wasser und Abwasser.....	9
3.3	Werkstoffe und Abfälle.....	10
3.4	Belastung der Umwelt.....	10
3.5	Produktlebenszyklus, Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher.....	10
4	Gestaltung der Compliance-Kultur.....	11
4.1	Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung.....	11
4.2	Kartellrecht und fairer Wettbewerb.....	11
4.3	Verantwortungsvolles Informationsmanagement.....	11
4.4	Freiraum für privates politisches Engagement.....	12
4.5	Melden von Verstößen.....	12

# 1 Die Sustainable Development Goals als strategischer Leitfaden

Im September 2015 haben die Vereinten Nationen die Agenda 2030 verabschiedet, die einen gemeinsamen Entwurf für Frieden und Wohlstand für die Menschen und den Planeten darstellt. Sie umfasst 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung – die Sustainable Development Goals (SDGs). Die 193 UN-Mitgliedsstaaten haben sich damit auf einen Aktionsplan geeinigt, der eine nachhaltige Transformation unserer Erde zum Ziel hat.

Hansgrohe konzentriert sich auf drei zentrale Themen: Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken, soziale Verantwortung und ökologisches Bewusstsein. Aus den 17 Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen haben wir uns ausdrücklich zu den folgenden fünf Zielen verschrieben:



Hansgrohe ist sich der Auswirkungen der in der Produktion verwendeten Stoffe auf die Gesundheit der Menschen und die Umwelt bewusst. Aus diesem Grund treffen wir Vorkehrungen zum Schutz unserer Beschäftigten, der Gesellschaft und der Umwelt.



Wasser ist unser Leben und unsere Leidenschaft. Deshalb haben wir es uns zum Ziel gesetzt, Wasserkreisläufe zu schützen. Wir bemühen uns, den Wasserverbrauch in unseren Werken zu reduzieren und eine hohe Qualität unserer Abwässer zu gewährleisten. Darüber hinaus ist uns die Förderung von Wasserschutzprojekten wichtig. Wir haben eine Verantwortung für das Wasser, das durch unsere Produkte fließt. Unser Ziel ist es, Wasserqualität zu erhalten und den Wasserverbrauch zu minimieren. Wasserfilter sowie wassersparende Technologien sind Teil unseres aktuellen und zukünftigen Produktportfolios.



Durch innovative und effiziente Prozesse und Produkte fördern wir wirtschaftliches Wachstum unter Wahrung fairer Arbeitsbedingungen.

Wir schonen Ressourcen, indem wir unsere internen und externen Kreisläufe schließen. Jede Ressource, die nicht mehr gewonnen werden muss, sondern recycelt werden kann, schont unsere Ökosysteme und spart Energie sowie Wasser in unseren Werken. Wir entwickeln langlebige, reparierbare und recycelbare Produkte mit nachhaltigen Verpackungen.



Wir informieren Interessensgruppen über unsere Umweltauswirkungen. Das schafft Transparenz, ermöglicht uns die Ableitung nachvollziehbarer Ziele und spornt unsere Geschäftspartner zu Verbesserungen an.



Nachhaltige Praktiken sind ein Teil von Hansgrohe. Wir übernehmen Verantwortung für unser Klima, fördern das Bewusstsein für eine nachhaltige Entwicklung und stellen Ressourcen bereit, um unseren Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten.

Für eine klar verständliche Ausarbeitung unserer Ziele haben wir aus den SDGs Handlungsfelder abgeleitet und diese zum strategischen Leitfaden für unsere tägliche Arbeit gemacht.

## 2 Menschen im Zentrum

Unsere Arbeit nimmt oft einen großen Teil unseres Tages in Anspruch. Daher ist es wichtig, ein Arbeitsumfeld zu haben, das genau richtig ist. Ein Ort, an dem wir unsere tägliche Arbeit gemeinsam mit Kollegen angehen können, die uns so akzeptieren, wie wir sind. Bei Hansgrohe sehen wir uns als **ein großes Team**. Wir schätzen und vertrauen einander und geben uns gegenseitig faires Feedback.

### 2.1 Arbeitsbedingungen und Menschenrechte



Wir führen unsere Unternehmensaktivitäten in einer verantwortungsvollen Art und Weise durch, um die Gesundheit, die Unversehrtheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten zu fördern, da sie der Grund für unseren Erfolg sind. Daher sind das Arbeitnehmer-Arbeitgeberverhältnis und die Behandlung unserer Beschäftigten für uns von großer Wichtigkeit. Wir respektieren alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen bezüglich der Arbeitszeit, des Arbeitsplatzes und der Vergütung.

Wir sind der Meinung, dass es bei einem Arbeitsverhältnis nicht nur um Arbeit geht, und bieten daher Sozialleistungen an, die über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen:

- Wir bieten flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit des mobilen Arbeitens, um die Mobilität unserer Beschäftigten zu erhöhen.
- Anspruchsberechtigte Beschäftigte erhalten Erfolgs- und Sonderprämien.
- Mit dem Hansgrohe Campus bieten wir unseren Beschäftigten ein kostenloses und breit gefächertes, individuelles Weiterbildungsangebot.
- Wir bieten ein umfassendes Gesundheitsprogramm, um das Wohlbefinden unserer Beschäftigten zu erhalten und individuell zu fördern.
- Wir unterstützen berechnete Beschäftigte mit einer individuellen, betrieblichen Altersvorsorge.<sup>1</sup>

Um die Zufriedenheit unserer Beschäftigten nachvollziehen zu können, führen wir regelmäßig Mitarbeiterumfragen durch und leiten aus den Ergebnissen entsprechende Maßnahmen ab.

### 2.2 Kinder- und Zwangsarbeit



Der Schutz von international anerkannten Menschenrechten und der Rechte von Kindern wird von uns als grundlegende und universelle Aufgabe unterstützt und respektiert.

Bei Hansgrohe lehnen wir alle Formen von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie alle Formen moderner Sklaverei und des Menschenhandels ab. Alle Arbeit wird freiwillig geleistet und alle Beschäftigten können das Arbeitsverhältnis im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften beenden.<sup>2</sup>

Als Tochterunternehmen der Masco Corporation bieten wir unseren Beschäftigten, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern Kanäle, um mögliche Compliance-Verstöße zu melden oder Compliance-Bedenken zu äußern, und geben den Meldenden die Möglichkeit, dies vertraulich zu tun (soweit rechtlich zulässig). Wir

<sup>1</sup> Siehe <https://www.hansgrohe-group.com/de/karriere/arbeiten-bei-hansgrohe/was-wir-bieten/unsere-benefits-im-ueberblick>

<sup>2</sup> Siehe Masco Human Rights Policy

werben kontinuierlich für unsere Whistleblower-Verfahren und ermutigen Interessensgruppen sich zu äußern, wenn sie Kenntnis von potenziellen Verstößen haben oder diese vermuten.<sup>3</sup>

## 2.3 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



Arbeitssicherheit ist ein sehr wichtiges Thema bei Hansgrohe. Die Einhaltung strenger Arbeitssicherheitsstandards ist für uns eine Selbstverständlichkeit. An jedem Produktionsstandort haben wir ein Arbeitsschutzmanagementsystem eingerichtet. Das nach der ISO 45001 Norm zertifizierte Managementsystem wird von internen und externen Auditoren geprüft.<sup>4</sup>

Wir führen Risikobewertungen durch, um potenzielle Gefahren zu beurteilen, und überprüfen und definieren unsere Gesundheits- und Sicherheitsstandards regelmäßig neu. Wir statten unsere Beschäftigten und Partner mit geeigneter Arbeitsschutzausrüstung aus. Für den Fall, dass Chemikalien oder gefährliche Stoffe in unseren Werken verwendet werden müssen, gibt es spezielle Verfahren für den Umgang mit ihnen. Darüber hinaus sensibilisieren wir unsere Beschäftigten im Rahmen von Sicherheitsunterweisungen, Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen für Unfall- und Gesundheitsgefahren und erhöhen so ihr Sicherheitsbewusstsein. Es wurde ein Komitee für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingerichtet, das sich Fragen zur Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten annimmt.

Wir verpflichten uns, moderne Technologien sowie sichere und gute Arbeitsbedingungen zu schaffen, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden.

## 2.4 Mitarbeiterentwicklung

Hansgrohe setzt auf die kontinuierliche Entwicklung jedes einzelnen Beschäftigten, um das Unternehmen für die Zukunft zu rüsten, Talente zu gewinnen und langfristig zu binden.

Um unsere Mitarbeiterentwicklung noch stärker an unserer Strategie auszurichten, setzen wir auf eine systematische Entwicklung unserer Beschäftigten, die eine fachlich fundierte und operativ sinnvolle Ausbildung sowie jährliche Leistungsbeurteilungen und Feedback umfasst. Dies geschieht je nach Position im Rahmen von Leistungsbeurteilungen oder durch die Formulierung von Zielvereinbarungen gemeinsam mit dem einzelnen Beschäftigten. Wir bieten eine Vielzahl von Schulungen an, die wir gemeinsam mit unseren Beschäftigten im Rahmen des individuellen Entwicklungsplans festlegen.

Lernen, Lehren und Netzwerken sind zentrale Bestandteile der täglichen Arbeit bei Hansgrohe. Mit dem Hansgrohe Campus haben wir einen Ort für Veranstaltungen, Seminare, Workshops, Impulsvorträge und Interaktion rund um Best-Practices geschaffen. Der Hansgrohe Campus bietet ein unbegrenztes Lernfeld, in dem die persönliche Interaktion ebenso wichtig ist wie virtuelle Entdeckungsreisen.<sup>5</sup>

## 2.5 Vielfalt, Chancengleichheit und Integration

Hansgrohe wird von einer großen Vielfalt an Menschen mit einer globalen Perspektive geprägt. Wir gehen respektvoll miteinander um und geben uns gegenseitig ein faires, konstruktives Feedback. Wir teilen unsere Meinungen offen mit, schätzen die Leistungen anderer und helfen uns gegenseitig.

<sup>3</sup> Siehe Masco Ethikkodex, S. 7.

<sup>4</sup> Siehe <https://www.hansgrohe-group.com/de/about-us/sustainability/reports-key-figures>

<sup>5</sup> Siehe <https://www.hansgrohe-group.com/de/karriere/arbeiten-bei-hansgrohe/weiterbildung>

Wir bei Hansgrohe streben danach, die Vielfalt in unserem Team zu stärken und weiter zu fördern. Es ist uns wichtig, dass unsere Beschäftigten wissen, dass sie so akzeptiert werden, wie sie sind, und alle die gleichen Chancen haben - unabhängig von Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, körperlichen oder geistigen Fähigkeiten, Weltanschauung oder gesellschaftlichem Hintergrund. Bei der Auswahl und Beförderung von Beschäftigten orientieren wir uns an den Qualifikationen, der Leistung und den persönlichen Fähigkeiten einer Person.<sup>6</sup>

Mit verschiedenen präventiven Initiativen und Maßnahmen, wie zum Beispiel Schulungen zur Sensibilisierung zum Thema Antidiskriminierung, Unternehmensrichtlinien und vertraulichen Whistleblower-Verfahren (soweit rechtlich zulässig), fördern wir aktiv ein vielfältiges und faires Arbeitsumfeld.

Zu dieser Überzeugung stehen wir mit unserem guten Namen: Hansgrohe hat im Jahr 2021 die Charta der Vielfalt unterzeichnet.<sup>7</sup> Damit verpflichten wir uns als Unternehmen freiwillig ein Vorbild in Sachen Vielfalt und Inklusion zu sein.

## 2.6 Arbeitnehmergewerkschaften



Hansgrohe erkennt ausdrücklich das Recht aller Beschäftigten an, eine kollektive Arbeitnehmergewerkschaften zu bilden und Tarifverhandlungen zur Regelung der Arbeitsbedingungen zu führen. Der Vorstand arbeitet mit den Arbeitnehmervertretern vertrauensvoll und konstruktiv zusammen. Die Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und haben das Recht, diese Funktion am Arbeitsplatz auszuüben.

<sup>6</sup> Siehe Masco Ethikkodex, S. 10.

<sup>7</sup> Siehe <https://www.charta-der-vielfalt.de/ueber-uns/die-unterzeichner-innen/liste/zeige/hansgrohe-se/>



### 3 Im Einklang mit der Natur

Hansgrohe versteht sich als „Green Company“. Wir glauben, dass Nachhaltigkeit wichtig ist, um langfristig erfolgreich zu sein. Wir richten unsere Werke nach ökologischen Gesichtspunkten aus und setzen uns hohe Umweltziele. Der sinnvolle Einsatz von Energie und eine effiziente Produktion sind für uns zentrale Ziele in all unseren Standorten. Umweltschutz ist für uns ein kontinuierlicher Prozess, in den wir unsere Beschäftigten aktiv einbeziehen. Die Hansgrohe Beschäftigten identifizieren sich mit der nachhaltigen Ausrichtung ihrer „Green Company“.

#### 3.1 Energie und Emissionen



Energie und Emissionen sind ein zentrales Thema bei Hansgrohe, bei dem wir hohe Ambitionen und Ziele haben. Wir sind stolz, sagen zu können, dass seit 2022 alle unserer Standorte klimaneutral sind.<sup>8</sup> Auf unserem Weg, Wasser zu schonen, das Klima zu schützen und Teil der Kreislaufwirtschaft zu werden, haben wir uns zu Science Based Targets verpflichtet und haben unsere Ziele bei der Science Based Targets initiative eingereicht. Dieser werden Laufe des Jahres 2023 validiert.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern, indem wir Energieeffizienz und Emissionsreduzierung in den Vordergrund stellen, angefangen bei der Entwicklung unserer Produkte bis hin zu Prozessoptimierungen in unseren Werken.

Wir sind bestrebt, unsere Produktionsflächen effizient zu nutzen und unsere Gebäude und Anlagen effizient zu modernisieren. Durch den Einsatz von modernen Technologien und der Verbesserung von Produktions- und Geschäftsprozessen können wir negative Auswirkungen auf unsere Umwelt verringern. Darüber hinaus werden unsere Beschäftigten im Hinblick auf nachhaltiges Verhalten geschult.

Unser Umwelt- und Energiemanagementsystem basiert auf den Anforderungen anerkannter Zertifizierungsstandards und lokal geltender Umwelt- und Energievorschriften.<sup>9</sup>

#### 3.2 Wasser und Abwasser



Der sparsame Umgang mit Wasser ist für Hansgrohe sehr wichtig. Wir haben uns aktiv dazu verpflichtet, den Wasserverbrauch bei der Herstellung unserer Produkte zu reduzieren. Wir bemühen uns, unseren Wasserverbrauch zu optimieren und so weit wie möglich zu reduzieren.

Bis 2030 wollen wir unser gesamtes Produktportfolio an wasserführenden Produkten mit wasser- und energiesparenden Technologien ausstatten. Darüber hinaus ergreifen wir Maßnahmen, um die Verschmutzung des Grundwassers zu verhindern, und führen regelmäßig Abwasseruntersuchungen bei der Galvanik in unseren Werken durch.

<sup>8</sup> Klimaneutralität bezieht sich auf die Treibhausgasemissionen aus Scope 1 und 2 (direkte Emissionen und konsumierte Energie an den Standorten) gemäß des Greenhouse Gas Protocols. Wo immer möglich reduziert die Hansgrohe Group diese Emissionen aktiv. Die verbleibenden Emissionen werden durch anerkannte, zertifizierte Klimaschutzprojekte kompensiert. Weitere Informationen finden Sie unter <https://www.hansgrohe-group.com/de/ueber-uns/nachhaltigkeit>

<sup>9</sup> Siehe <https://www.hansgrohe-group.com/de/about-us/sustainability/reports-key-figures>

### 3.3 Werkstoffe und Abfälle



Wir verpflichten uns, das Abfallaufkommen durch effiziente Nutzung von Rohstoffen zu minimieren und Abfälle in unseren Werken nach Möglichkeit zu reduzieren, wiederzuverwenden und zu recyceln. Wir sind bestrebt, unsere Abfälle auf ein Minimum zu beschränken und verfolgen einen effizienten Recyclingprozess. Bei Hansgrohe trennen und entsorgen wir Abfälle fachgerecht.

Wir kennzeichnen Gefahrenstoffe, um Risiken für Mensch und Umwelt zu minimieren. Wir geben unseren Beschäftigten Arbeitsanweisungen, die spezifische Anforderungen für den Umgang und den Transport von Gefahrstoffen enthalten. Unsere Beschäftigten werden darin geschult, das Abfallaufkommen so gering wie möglich zu halten und umweltfreundliche Produkte zu verwenden.

### 3.4 Belastung der Umwelt



Wir bemühen uns, die Auswirkungen unserer Geschäftsaktivitäten auf die Umwelt zu minimieren oder zu vermeiden. Die Vermeidung jeglicher lokalen und unfallbedingten Verschmutzung hat oberste Priorität. Um unsere Lärmemissionen zu reduzieren, haben wir eine Lärmschutzwand um unseren Standort in Offenburg, Deutschland, errichtet und überwachen darüber hinaus die Lärmpegel an unseren Werken.

Darüber hinaus verfügen unsere Werke über Staubfilter, um die Staubbelastung für die Umwelt zu reduzieren. Sollte es zu einer unbeabsichtigten Freisetzung von Stoffen in die Umwelt kommen, verfügen wir über Mitarbeiteranweisungen und betriebliche Abläufe, um die Beschäftigten auf eine schnelle Reaktion vorzubereiten und die Auswirkungen auf die Umwelt zu mindern. Unser Ziel ist es, unseren betrieblichen Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und unsere Umweltbelastung zu verringern.

### 3.5 Produktlebenszyklus, Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher



Wir haben nicht nur eine große Verantwortung an unseren weltweiten Standorten, sondern auch in jeder Phase des Lebenszyklus unserer Produkte - von den Rohstofflieferanten bis hin zur Nutzung unserer Produkte durch den Endverbraucher und der entsprechenden Wiederverwertbarkeit unserer Produkte. Für unsere Kunden stellen wir Informationen über die Eigenschaften unserer Produkte bereit und unterstützen, um Schäden und Reklamationen zu vermeiden. Wir setzen uns auch für die Sicherheit unserer Kunden ein, indem wir alle geltenden Vorschriften für unsere Produkte einhalten.

## 4 Gestaltung der Compliance-Kultur

Wir halten uns an die für uns geltenden gesetzlichen Vorschriften und Anforderungen. Als Tochterunternehmen der Masco Corporation gelten der Masco-Ethikkodex sowie alle Masco-Richtlinien in vollem Umfang für Hansgrohe. Unsere robusten Compliance-Aktivitäten wurden entwickelt, um auf die wachsende Zahl komplexer Gesetze und Vorschriften in unserem globalen Umfeld reagieren zu können. Unser Unternehmen arbeitet in allen Compliance-Angelegenheiten eng mit der Masco Corporation zusammen.<sup>10</sup>

### 4.1 Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Hansgrohe verpflichtet sich, seine Geschäftsaktivitäten auf ethische, legale und faire Weise durchzuführen. Es ist wichtig, dass wir die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption einhalten, die überall gelten, wo wir tätig sind.<sup>11</sup> Wir vermindern das Risiko von Korruption und Bestechung durch präventive Maßnahmen wie Risikobewertungen, Sensibilisierungsschulungen oder mittels Whistleblower-Verfahren. Durch unsere Schulungsprogramme, die von der Masco Corporation verwaltet werden, erhöhen wir das Wissen unserer Beschäftigten hinsichtlich der Prävention von Korruption und Bestechung.

Es ist den Beschäftigten von Hansgrohe untersagt, Geschäftspartnern Zuwendungen wie Geschenke, Einladungen oder Zahlungen anzubieten oder solche von ihnen anzunehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder den Anschein einer solchen erwecken könnten.<sup>12</sup>

### 4.2 Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir wollen durch unsere Produkte, Dienstleistungen, Marken und Beschäftigten erfolgreich sein - nicht durch unfaire oder wettbewerbswidrige Praktiken. Kartell- und Wettbewerbsgesetze regeln, wie wir unsere Geschäfte betreiben, einschließlich der Art und Weise, wie wir mit Wettbewerbern und Kunden umgehen. Diese Gesetze sollen das Wohl der Konsumenten fördern und den Wettbewerb bewahren und fördern. Hansgrohe und alle Beschäftigten sind verpflichtet, diese Regeln des fairen und freien Wettbewerbs in unseren Geschäftsbeziehungen einzuhalten.<sup>13</sup>

### 4.3 Verantwortungsvolles Informationsmanagement

In unseren Geschäftsprozessen schützt Hansgrohe personenbezogene Daten und seine Geschäftsinformationen in Übereinstimmung mit den geltenden rechtlichen Anforderungen. Um Verstöße gegen die Informationssicherheit zu verhindern, schulen wir unsere Beschäftigten im Informationsmanagement. Darüber hinaus haben wir ein Verfahren zur Reaktion auf Zwischenfälle (IRV) eingeführt, um Sicherheitsverletzungen von vertraulichen Informationen handzuhaben.<sup>14</sup>

<sup>10</sup> Siehe <https://foryou.hansgrohe.com/content/page/5f0ee91fa3e52a6b8b88e9bd> (Nur für Hansgrohe Beschäftigte zugänglich)

<sup>11</sup> Siehe Masco Anti-Corruption Policy Relating to Governmental and Masco Other Officials; Masco Conflicts of Interest Policy; Masco Gifts and Entertainment Policy.

<sup>12</sup> Siehe Masco Ethikkodex, S. 15 und 18.

<sup>13</sup> Siehe Masco Ethikkodex, S. 16.; Masco Antitrust Compliance Policy; Masco Competition Law Compliance Policy for the EU; Masco Guidelines for Gathering Competitive Intelligence; Masco Practical Guide for Business Communications.

<sup>14</sup> Siehe Masco Ethikkodex, S. 11 und 24.

Zusätzliche Hansgrohe Richtlinien hinsichtlich der Aufbewahrung von Daten, der Übermittlung sensibler Informationen, den Schutz personenbezogener Informationen und der Informationssicherheit bilden einen verbindlichen Rahmen für alle Beschäftigten.<sup>15</sup>

#### 4.4 Freiraum für privates politisches Engagement

Jeder unserer Beschäftigten hat das Recht, sich in seiner Freizeit und mit seinen eigenen Mitteln an politischen Aktivitäten zu beteiligen. Es ist jedoch wichtig, die eigenen individuellen Aktivitäten von den Funktionen im Unternehmen zu trennen.<sup>16</sup>

#### 4.5 Melden von Verstößen

Unsere Beschäftigten sind angehalten, illegales, unethisches und anderes fragwürdiges Verhalten zu melden. Die Beschäftigten können auf verschiedene Wege Hinweise geben: Sie können sich an ihren Vorgesetzten oder Vertreter der Personalabteilung, an die Compliance-Abteilung, an den Anwalt ihres Geschäftsbereichs in der Masco-Rechtsabteilung, an den Masco Director of Ethics oder an den Masco General Counsel wenden. Darüber hinaus verfügen wir über eine Ethik-Hotline, die eine vertrauliche Meldemöglichkeit bietet (soweit rechtlich zulässig) und von einem externen Dienstleister verwaltet wird. Informationen darüber, wie die Ethik-Rufnummer zu erreichen ist, werden auf Informationsplakaten in unserem gesamten Unternehmen, auch in unseren ausländischen Tochtergesellschaften und Vertriebsbüros, beworben. Die Rufnummer findet sich auch in der Hans! For You und im Ethikkodex von Masco, der allen Beschäftigten zur Verfügung steht und in mehrere Sprachen übersetzt ist.<sup>17</sup>

<sup>15</sup> Siehe <https://foryou.hansgrohe.com/content/page/5f0ee90f3fee1a4c44b6ac76> (Nur für Hansgrohe Beschäftigte zugänglich)

<sup>16</sup> Masco Ethikkodex, S. 21

<sup>17</sup> Wenn Sie ein Anliegen vorbringen oder eine Meldung machen möchten, besuchen Sie bitte [www.stand4ethics.com](http://www.stand4ethics.com) oder rufen Sie die an Ihrem Arbeitsplatz angegebene Nummer an.